

## OSRAM Spa

In Italia OSRAM è una realtà commerciale e industriale che non ha rivali nel settore e dispone della sede di Milano e di due siti produttivi a Treviso e Bari, le più importanti fabbriche italiane di alimentatori elettronici, moduli LED e lampade fluorescenti.

Uno dei principi fondamentali di OSRAM riguarda la sostenibilità aziendale, concetto che stabilisce la responsabilità dell'azienda nei confronti della società. "Global Care" è il nome del nostro programma mondiale di Corporate Responsibility relativo alle aree ecologiche sociali ed economiche.

Nello stabilimento OSRAM di Treviso sono presenti processi produttivi di elevata tecnologia ed automazione, nonché un importante settore di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti che si è specializzato nella produzione di circuiti elettronici per l'alimentazione di sorgenti luminose quali lampade di vario tipo, e montaggio di moduli LED di ultima generazione. E' presente inoltre una importante produzione di lampade per l'industria automobilistica e la produzione di starter per lampade fluorescenti.

Nel 2006 è stato ideato un progetto integrato con l'obiettivo di ridurre il numero degli infortuni e la loro gravità, di accrescere la cultura aziendale sui temi della salute e sicurezza sul lavoro, e di mirare all'eccellenza attraverso un miglioramento continuo.

Si tratta di un progetto integrato articolato su tre punti:

1. Formazione ed informazione di tutto il personale dipendente dello stabilimento, somministrato o in stage, sulle tematiche dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso l'utilizzo di un filmato didattico (durata 90 minuti) appositamente sviluppato nello stabilimento, dove vengono trattati tutti i principali rischi presenti, le misure di prevenzione e protezione adottate, e le relative procedure aziendali.
2. Implementazione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, secondo le linee guida UNI/INAIL e la guida operativa Lavorosicuro, che ha superato con successo l'audit di verifica, con conseguente premiazione durante la conferenza stampa organizzata da Confindustria ed INAIL del Veneto.
3. Introduzione di un sistema incentivante per la riduzione degli infortuni sul lavoro, che consiste in incontri annuali in aula con il personale dei reparti di produzione che non hanno avuto infortuni durante l'anno, che ha lo scopo di enfatizzare l'importanza del risultato raggiunto direttamente a tutti i collaboratori interessati con estrazione a sorte di un premio per ciascun reparto.

L'efficacia di quanto progettato e portato a termine è dimostrata dalla riduzione ottenuta dell'indice di frequenza degli infortuni passato da 28 a 4 (numero infortuni x 1.000 / numero lavoratori), e dell'indice di gravità degli infortuni sceso da 45 a 2 (giorni invalidità x 100.000 / ore lavorate). L'obiettivo finale a cui si vuole tendere per politica aziendale è zero infortuni.