
ISOCLIMA Spa

La necessità di predisporre il progetto è nata dalla valutazione che l'applicazione delle normative in materia di sicurezza sul lavoro, se non inserita in un sistema, diventa di difficile controllo e gestione anche in relazione alle dimensioni e all'articolazione aziendale.

Il SGSL, pur partendo dalla volontà dell'Alta Direzione e basandosi sui contenuti della politica per la sicurezza, è stato implementato mediante un processo di coinvolgimento globale di tutto il personale aziendale e in particolare del personale operativo affinché il sistema stesso risultasse il più possibile aderente alla realtà aziendale. In particolare le procedure di sistema sono state realizzate in collaborazione con i responsabili di funzione affiancati dal personale operativo.

Lo strumento operativo adottato è la specifica OHSAS 18001 coerente con la UNI EN ISO 9001:2000 rispetto alla quale l'azienda aveva già raggiunto l'obiettivo della certificazione.

Le principali attività pianificate ed attuate sono le seguenti:

- riunioni preliminari organizzative per la definizione di compiti, responsabilità, risorse, obiettivi, termini
- formazione e training del personale interno per auditor di prima parte (OHSAS 18001, ISO 14001, UNI EN 19011)
- stesura manuale, procedure, definizione del SGSL
- analisi conformità documentale di sistema e legislativa ed attuazione azioni correttive necessarie
- formazione, informazione sul sistema di gestione e sulla correlazione con gli aspetti legislativi (D.Lgs. 626/94) per responsabili di funzione e preposti
- stesura piano definitivo per l'anno in corso degli obiettivi e dei programmi di miglioramento SGSL
- attuazione e completamento AUDIT SGSL (secondo uno specifico piano di audit)
- pre-audit certificazione
- analisi e risoluzione NC e osservazioni rilevate nel pre-audit eseguito a cura dell'ente certificatore
- audit di terza parte per il rilascio della certificazione

Il sistema SGSL è stato effettivamente implementato a partire dalla fine del 2005. La certificazione è stata ottenuta nel mese di luglio 2006.

Uno dei principali risultati attesi dalla implementazione del SGSL consisteva nella riduzione del numero di giornate perse per infortunio non inferiore al 5 % rispetto all'anno precedente. Il risultato effettivamente ottenuto nel corso del 2006, pur essendo il sistema implementato a partire solo dalla fine del 2005, consiste nella riduzione del numero di giornate perse per infortuni pari a circa il 40% rispetto all'anno precedente.

Il risultato raggiunto, considerevolmente superiore alle aspettative, è stato ottenuto grazie all'impegno di tutte le persone coinvolte nel rispetto del programma degli obiettivi e del miglioramento e nella effettiva attuazione del sistema di gestione.

