



## BAULI Spa

Negli ultimi dieci anni l'azienda è stata oggetto di notevoli trasformazioni sull'opificio, sugli impianti e sulla struttura organizzativa.

L'alta meccanizzazione delle attività e la "stagionalità" dei lavoratori aveva fatto aumentare il numero degli infortuni ben al di sopra delle medie del settore.

Ciò era attribuibile a:

1. Difficoltà di informare e formare i lavoratori a causa del loro rapido turn-over
2. Mancata analisi delle cause e delle conseguenze degli infortuni, input fondamentali per l'attuazione del ciclo PDCA

Dal 2002 è stato quindi creato a supporto dell'RSPP un servizio in grado di collaborare

- alla formazione
- all'analisi degli eventi

Inizialmente si sono raccolti ed analizzati i dati storici relativi agli infortuni. Questo ha permesso di identificare le aree e le attività su cui era necessario e possibile intervenire.

### Interventi

FORMAZIONE: attraverso la programmazione si è esteso rapidamente il progetto formativo a tutti i lavoratori

APPLICAZIONE SGS: al fine di semplificare e coordinare le attività si è applicato un sistema di gestione della sicurezza. Oggi l'azienda è in procinto di ottenere la certificazione OHSAS 18001.

### Risultati

- **Significativa riduzione del numero degli infortuni e degli indici:**

Anno	Infortuni	1 ogni / ore lavorate
2000	213	7.000
2006	17	61.300

- **Dal 2000 ad oggi in Bauli sono stati formati più di 1.700 lavoratori.** L'attività è stata ampliata da moduli specifici come conduzione dei carrelli elevatori, transpallet elettrici, manutenzione, addetti al laboratorio ecc.

### Obiettivi

Ridurre a zero gli infortuni imputabili a cause impiantistiche e comportamentali. Se gli interventi necessari all'eliminazione dei primi risultano essere di facile definizione ed applicazione, ben più complesso appare l'agire sul comportamento. **A tale scopo è allo studio la fattibilità dell'applicazione della BBS (Behavior Based Safety - Analisi del comportamento).**